

Innholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Om redegjørelsen | 2 |
| Vår virksomhet | 2 |
| Om MiST AS | 2 |
| Eiere og styre | 3 |
| Organisasjon | 3 |
| Forankring og ansvar | 4 |
| Rutiner og retningslinjer | 4 |
| Aktsomhetsvurderinger | 5 |
| Eksterne forhold | 5 |
| Metode | 5 |
| Risikoområder - oppsummering og funn | 6 |
| Tiltak og videre arbeid | 6 |
| Tiltak rettet mot eksterne forhold | 6 |
| Tiltak rettet mot interne forhold | 7 |
| Kontaktinformasjon | 7 |

Om redegjørelsen

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Museene i Sør-Trøndelag følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko. Gjennom aktsomhetsvurderinger følger vi opp dette arbeidet og bidrar til ansvarlige og bærekraftige valg i hele vår verdikjede.

Rapporteringen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Redegjørelsen omfatter Museene i Sør-Trøndelag AS (MiST) og datterselskapet Museumsforlaget AS. Datterselskapet har ikke individuelle rapporteringsplikter etter åpenhetsloven og er omfattet av aktsomhetsvurderingene til Museene i Sør-Trøndelag AS. Det har ikke vært vesentlige endringer i selskapets organisering siden forrige rapportering.

Vår virksomhet

Om MiST AS

MiST – Museene i Sør-Trøndelag er et norsk museums konsern med hovedkontor i Trondheim og om lag 260 ansatte. MiST består av tolv museer: Kystmuseet i Sør-Trøndelag, Orkla Industrimuseum, Museet Kystens Arv, Ringve Musikkmuseum, Rockheim, Trondheim Kunstmuseum, Sverresborg Trøndelag Folkemuseum, Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum, Rørosmuseet, Norsk Døvemuseum, Trondhjems Sjøfartsmuseum og Rindal skimuseum, samt 31 besøkssteder.

Sammen forvalter vi viktige samlinger innen kunst, kulturhistorie, industrihistorie, musikk og kystkultur. Gjennom utstillinger, arrangementer, undervisning, forskning, bevaring og formidling ønsker vi å skape gode opplevelser og bidra til kunnskap, forståelse og engasjement for vår felles kulturarv. All virksomhet i MiST drives i tråd med ICOMs museumsetiske regelverk.

I MiST ønsker vi å være åpne om hvordan museums virksomheten vår påvirker mennesker, samfunn og miljø. Vi arbeider aktivt for å sikre gode arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene – både i egen virksomhet og hos våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vår visjon er MiST – vi forteller historien, utfordrer samtida og preger framtida.

Våre verdier: I MiST skal vi være modige, inkluderende, skapende og troverdige.

Vi har forankret vårt samfunnsoppdrag i FNs bærekraftsmål. Vi har særlig fokus på fire hovedmål: Mål 3: God helse og livskvalitet - Bruk av museenes samlinger og tilbud for å fremme trivsel, inkludering og psykisk helse. Mål 4: God utdanning - Tilrettelegging for læring og kunnskapsformidling, samt samarbeid med skole- og utdanningssektoren. Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn - Bevaring av kulturhistorisk bygningsmasse og styrking av museene som lokale møteplasser og arenaer for dialog og samfunnsdebatt. Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner - Å være åpne og demokratiske institusjoner som fremmer mangfold, dialog og kritisk tenkning.

NACE-bransje:

91.212 – Drift av kulturhistoriske museer

91.211 – Drift av kunst- og kunstindustrimuseer

Datterselskap:
MUSEUMSFORLAGET AS

NACE-bransje:
58.190 Utgivelsesvirksomhet ellers, unntatt utgivelse av programvare

Eiere og styre

| Navn | Eierandel |
|---|-----------|
| Trøndelag fylkeskommune | 33,29 % |
| Trondheim kommune | 14,80 % |
| Indre Fosen kommune | 3,70 % |
| Røros kommune | 3,70 % |
| Hitra kommune | 3,70 % |
| Orkland kommune | 3,70 % |
| Rindal kommune | 3,70 % |
| Stiftelsen Museet Kystens Arv | 4,17 % |
| Stiftelsen Trondheim Kunstmuseum | 4,17 % |
| Stiftelsen Ringve Museum Musikkhistoriske Samlinger | 4,18 % |
| Stiftelsen Kystmuseet i Sør-Trøndelag | 4,18 % |
| Stiftelsen Trøndelag Folkemuseum | 4,18 % |
| Stiftelsen Orkla Industrimuseum | 4,17 % |
| Stiftelsen Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum | 4,17 % |
| Stiftelsen Rørosmuseum | 4,17 % |

Aksjeselskapet har en aksjeklasse. Ingen ansatte i selskapet eier aksjer i MiST AS.

Styret og administrerende direktør i MiST AS per 31.12.2025:

Styreleder: Ellen T. Klingenberg
Nestleder: Jorid Midtlyng
Styremedlem: Morten Wolden
Styremedlem: Henrik Zipsane
Styremedlem: Marianne Skjulhaug
Styremedlem: Bjørnar Bruket (ansattvalgt)
Vara: Helle Singsaas (ansattvalgt)
Styremedlem: Atle Fredagsvik (ansattvalgt)
Vara: Lars Inge Sevatdal (ansattvalgt)
1. vara: Karstein Mausest
2. vara: Trine Skei Grande

Administrerende direktør: Karen Espelund.

Organisasjon

I løpet av 2025 har MiST hatt 257 ansatte, hvorav 218 er fast ansatte og 39 er i midlertidige stillinger. De faste ansatte utgjør 156 årsverk. Totalt har MiST 197 årsverk. Av disse utgjøres 92 av menn og 105 av kvinner.

Ved nyansettelser ses det spesielt på kjønnsbalansen, og MiST har som klart mål at ingen skal føle seg diskriminert på grunn av kjønn.

I ledergruppen på 11 personer er det ved årets utløp 6 menn og 5 kvinner.

Forankring og ansvar

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i MiST på tvers av organisasjonen. Respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig virksomhetsstyring er en del av MiSTs verdigrunnlag og inngår i vårt arbeid med innkjøp, leverandøroppfølging og organisasjonsutvikling.

Styret har det overordnede ansvaret for at MiST etterlever kravene i åpenhetsloven. Gjennom rapportering og oppfølging holdes styret orientert om aktsomhetsvurderingene og eventuelle risikoforhold.

Ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger ligger på tvers av organisasjonen, men særlig hos ledelsen, innkjøp, økonomi og HR. Gjennomføringen innebærer samarbeid med ledere ved de ulike museene. Ansatte som arbeider med innkjøp, kontraktsoppfølging og leverandørkontakt, får informasjon og veiledning om relevante rutiner og krav. Kunnskap om ansvarlige innkjøp og åpenhetsloven inngår i den løpende utviklingen av virksomhetens kompetanse og rutiner.

Rutiner og retningslinjer

Interne forhold

Menneskene er MiSTs viktigste ressurs. Våre medarbeidere forvalter kulturarv og skaper opplevelser og kunnskap hver dag. Derfor er det viktig for oss å være en trygg, inkluderende og utviklende arbeidsplass.

Styret og administrasjonen vurderer arbeidsmiljøet i MiST som godt. Faglig sett er miljøet sammensatt, og vi har en stor bredde i yrker, fra pedagoger og konservatorer til tømrere og snekkere. På denne måten har vi mange dyktige medarbeidere med høy kompetanse og stort engasjement. Samtidig arbeider vi kontinuerlig for å utvikle arbeidsmiljøet og styrke trivsel, samarbeid og faglig utvikling.

Personalledelse og varsling

Ledere og HR samarbeider om å rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere. Ved ansettelser vektlegger vi både faglig kompetanse, erfaring og personlig egnethet.

Alle nyansatte får en introduksjon til organisasjonen og opplæring i relevante rutiner og arbeidsoppgaver.

MiST har også etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Ansatte, innleide og andre relevante interessenter kan melde fra om forhold som kan innebære brudd på lover, etiske retningslinjer, arbeidstakerrettigheter eller menneskerettigheter. Varsler behandles etter fastsatte prosedyrer som skal sikre konfidensialitet, forsvarlig saksbehandling og vern mot gjengjeldelse.

Arbeidsvilkår

MiST skal være en trygg og forutsigbar arbeidsgiver. Alle ansatte omfattes av arbeidsavtaler og felles personalrutiner som sikrer gode og likeverdige arbeidsvilkår. Ansatte har tilgang til fleksibel arbeidstid, fem ukers ferie og ordninger som bidrar til god balanse mellom arbeid og fritid.

Mangfold og inkludering

Vi ønsker at alle medarbeidere skal oppleve tilhørighet, respekt og muligheter til å utvikle seg. MiST arbeider aktivt for å legge til rette for ulike livssituasjoner og behov, og vi ønsker å skape et arbeidsmiljø der ulike erfaringer, perspektiver og bakgrunner blir verdsatt.

MiST skal være en arbeidsplass der alle møtes med respekt og likeverd. Vi aksepterer ikke diskriminering på grunn av etnisitet, språk, religion eller livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk. Vi ønsker samtidig å styrke mangfoldet i organisasjonen og arbeider for at arbeidsstokken vår i større grad skal gjenspeile samfunnet rundt oss.

Internkommunikasjon og samarbeid

MiST består av museer og besøkssteder spredt over store deler av Trøndelag. Derfor er det ekstra viktig å skape gode arenaer for samarbeid og fellesskap.

Informasjon deles gjennom intranettet og digitale informasjonsmøter for alle ansatte. Hvert år samles medarbeidere fra hele organisasjonen til felles faglige og sosiale samlinger. Disse møteplassene bidrar til å styrke fellesskapet, dele kunnskap og bygge en felles kultur på tvers av museene.

Helse, miljø og sikkerhet

Et trygt og godt arbeidsmiljø er en forutsetning for å lykkes med samfunnsoppdraget vårt. MiST har et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU), verneombud ved de enkelte museene og et felles hovedverneombud.

Vi arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet gjennom felles rutiner, avvikssystem og HMS-håndbok. Verneombud, tillitsvalgte, ledere og HR møtes jevnlig for å dele erfaringer og videreutvikle HMS-arbeidet.

Gjennom dette arbeidet ønsker vi å sikre at MiST er en arbeidsplass der ansatte føler seg trygge, ivaretatt og verdsatt, og hvor det er rom for både faglig utvikling og arbeidsglede.

Aktsomhetsvurderinger

Eksterne forhold

MiST har et utvidet leverandørnett som i 2025 inkluderte ca. 2 000 leverandører. MiSTs risikovurderinger bygger på kartlegging av egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere.

MiST kjøper i hovedsak varer og tjenester fra norske leverandører. Mange av disse opererer i bransjer som generelt vurderes å ha lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandørkjedene hos flere leverandører er relativt oversiktlige. Vi benytter også enkelte internasjonale leverandører, særlig innen butikkhandel og spesialiserte tjenester.

MiST har i noen tilfeller inngått felles innkjøpsavtaler med innkjøpere. Dette gjelder innkjøp av telefoni, hvor Trøndelag fylkeskommune har en rammeavtale med leverandør. Samt innkjøp av IKT-utstyr, hvor vårt eget IT-selskap, KulturIT har fremforhandlet avtalen, på vegne av alle eiere i KulturIT (38 museer). I begge disse tilfellene påhviler aktsomhetsvurderingene hhv. Trøndelag fylkeskommune og KulturIT.

Metode

Vi har gjennomgått våre viktigste leverandører for å identifisere mulig risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved vurdering av leverandører legger vi særlig vekt på faktorer som land, bransje og type varer eller tjenester som leveres. Vi har valgt ut leverandører som solgte varer og tjenester til MiST for mer enn 150 000 kroner i 2025. På denne måten identifiserte vi 89 leverandører. Disse står for 82 % av MiSTs samlede innkjøpsvolum.

Videre gjennomførte vi en risikovurdering basert på land, bransje og produkttype og valgte ut 61 leverandører for nærmere kartlegging. 60 av disse selskapene er basert i Norge og ett i Sverige.

Fokus lå særlig på følgende bransjer:

- Kjøp av IT-utstyr og lisenser, med løpende kontrakter
- Kjøp av tjenester tilknyttet vaktmester- og renholdstjenester
- Kjøp av bygg- og anleggstjenester
- Kjøp av kontorutstyr, møbler og kontorrekvisita

- Kjøp av transporttjenester
- Kjøp av hotell- og reisetjenester

Disse bransjene ble prioritert fordi de generelt vurderes å ha høyere risiko knyttet til komplekse leverandørkjeder, innkjøp fra utlandet eller bruk av innleid arbeidskraft.

Videre har vi gjennomført en analyse basert på offentlig tilgjengelig informasjon om disse 61 leverandørene. 38 av de utvalgte bedriftene hadde informasjon om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold lett tilgjengelig i form av åpenhetslovrappporter, informasjon om sertifiseringer, etiske retningslinjer og lignende dokumentasjon.

23 bedrifter hadde ikke slik informasjon lett tilgjengelig. Vi har sendt et skjema til disse bedriftene om deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Skjemaet skal gi oss tilbakemeldinger på om våre leverandører har gjennomført aktsomhetsvurderinger, hvilke risikoer for negative konsekvenser som er avdekket, og sannsynligheten for at disse inntreffer. Vi ber også om informasjon om hvilke tiltak som benyttes for å overvåke, avdekke og begrense brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikoområder - oppsummering og funn

Basert på leverandørenes størrelse, virksomhet, geografiske tilhørighet og eksisterende krav til etterlevelse vurderes risikoen for alvorlige brudd hos våre største leverandører som lav.

MiST har per i dag ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos våre mest sentrale leverandører. Kartlegging og risikovurdering er likevel en løpende prosess, og vi vil fortsette å utvikle våre rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Samtidig, understrekes det at våre leverandører har den beste kunnskapen om egen virksomhet, sine underleverandører og forholdene i sine verdikjeder. Vi legger til grunn at dialog med våre leverandører, kombinert med leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger og oppfølging av sine leverandørkjeder, gir et godt grunnlag for å identifisere og håndtere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak og videre arbeid

Tiltak rettet mot eksterne forhold

Tiltak fra forrige rapportering

MiST viderefører en policy som vil gjelde ved inngåelse av nye kontrakter. Denne krever at leverandøren skal kunne redegjøre for og dokumentere at de utfører aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede.

MiST vil sørge for en kontinuerlig dialog med våre leverandører i risikoutsatte bransjer og vil fortsette arbeidet med å verifisere og sikre at våre leverandører og underleverandører følger kravene som er satt til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører med løpende kontrakter vil følges opp jevnlig, særlig de leverandørene som har underleverandører i utlandet.

Oppfølging og forbedringstiltak

Selskapet arbeider mer systematisk med anskaffelsesrutiner, og anskaffelsesprotokoller vil stille krav om at leverandører kan redegjøre for og dokumentere at de gjennomfører aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede.

MiST planlegger internopplæring for mellomledelsen knyttet til innkjøp og samarbeid med leverandører. Opplæringen skal bidra til økt kompetanse innen ansvarlige anskaffelser og sikre en mer enhetlig praksis på tvers av organisasjonen.

Tiltak rettet mot interne forhold

MiST fortsetter det systematiske arbeidet med interne forhold, herunder HMS-innsats og oppfølging av arbeidsundersøkelsen fra 2024. Det jobbes kontinuerlig med forbedringstiltak på alle relevante områder, med særlig vekt på et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Dette omfatter blant annet oppfølging av identifiserte forbedringspunkter og styrking av oppfølgingsprosesser. Det legges også til rette for økt medvirkning fra ansatte og samarbeid på tvers av organisasjonen.

Det legges vekt på tydelig ansvarsfordeling, prioritering av risikoområder og jevnlig evaluering av gjennomførte tiltak. Innsatsen vil videreutvikles i tråd med erfaringer, identifiserte forbedringsområder og gjeldende krav, med mål om videre utvikling og økt etterlevelse av regelverk og interne retningslinjer.

Kontaktinformasjon

Museene i Sør-Trøndelag
Besøksadresse administrasjonen: Havnegata 12
7010 Trondheim
Telefon: 73 60 41 00
E-post: post@mist.no
Postadresse:
Postboks 6289 Torgarden
7489 Trondheim

Lenke til nettside: mist.no

Henvendelser knyttet til åpenhetsloven kan rettes til post@mist.no

Ellen Tveit Klingenberg

Styreleder

Jorid Midtlyng

Styremedlem

Henrik Zipsane

Styremedlem

Morten Wolden

Styremedlem

Bjørnar Bruket

Styremedlem

Lars Inge Sevatdal

Styremedlem

Tove Martens

Styremedlem

Karen Espelund

Adm.dir.

Redegjørelsen signeres digitalt

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende